



TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

İnsan Kaynakları Politikası

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi; misyonu, vizyonu, temel değerleri ve kalite politikası doğrultusunda yürüttüğü eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim hizmetlerinin yerine getirilmesi için gerekli olan yetkin, nitelikli, verimli, etkin ve meslek ahlakını içselleştirmiş insan kaynağını sağlamayı hedefler. İnsan kaynağının sağlanmasında eşitlik ve liyakat ana ilkeler olarak kabul edilir.

Üniversite, idari ve akademik olmak üzere tüm personelinin örgütsel bağlılığını ve çalışma motivasyonunu arttırıcı tedbirler alır, çalışanlarının iş-yaşam dengesini gözeterek verimli ve mutlu bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlar. Üniversitenin sunduğu tüm hizmetlerde niteliğin sürekli olarak arttırılması esastır. Bunu sağlamak için çeşitli ödüllendirme mekanizmaları işe koşulur.

Hizmetlerin yerine getirilmesinde tarafsızlık, şeffaflık, etik değerlere bağlılık, hesap verebilirlik ve adalet esas alınır ve bu doğrultuda tüm personele yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülür.

Personelin yetkinliklerinin sürekli gelişimini esas alan, eğitim ihtiyaçlarını analitik bir yaklaşımla belirleyen, personelin gelişimine ve kariyer planlamasına fırsat sunan istihdam-eğitim-gelişim-kariyer döngüsünün devamlılığı sağlanır.