

## Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğünden:

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı birimlerinde çalıştırılmak üzere 4857 sayılı İş Kanunu ve "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) üzerinden aşağıdaki tabloda dağılımı gösterilen şekilde "**Sürekli İşçi**" alımı yapılacaktır.

Sürekli işçi kadrolarına ilişkin ilan, İŞKUR internet sitesi üzerinden yayımlanacaktır. Şartları taşıyan adayların, ilanın İŞKUR internet sitesinde yayınlandığı tarihten itibaren 5 gün içinde başvurularını Tokat İş Kurumu İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine şahsen veya [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) adresinden yapmaları gerekmektedir.

### KONTENJAN DAĞILIMI

Sıra No	Çalıştırılacağı Hizmet Türü	Meslek Kodu	Cinsiyet	Yaş Aralığı	Öğrenim Durumu	Görev Yapacağı İl/ilçe	Alınacak Sürekli İşçi Sayısı	Başvurunun Alınacağı İl/ilçe	Alım Usulü
1	Koruma ve Güvenlik Hizmetleri	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Erkek	18-35	En az Ortaöğretim	Tokat Merkez	5	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav
2	Koruma ve Güvenlik Hizmetleri	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Kadın	18-35	En az Ortaöğretim	Tokat Merkez	1	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav
3	Temizlik Hizmetleri	Temizlik Görevlisi	-	18-35	En az ilköğretim	Tokat Merkez	5	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav
4	Temizlik Hizmetleri	Bulaşıkçı	-	18-35	En az ilköğretim	Tokat Merkez	3	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav
5	Temizlik Hizmetleri	Beden İşçisi	Erkek	18-35	En az ilköğretim	Tokat Merkez	4	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav
6	Bakım-Onarım Hizmetleri (Isıtma İşleri)	Doğal Gaz Kalorifer Ateşçisi	Erkek	18-40	En az ilköğretim	Tokat Almus	1	Tokat Merkez/ Tokat Almus	Kura ve Sözlü Sınav
7	Bakım-Onarım Hizmetleri (Soğutma ve İklimlendirme İşleri)	Soğutma ve İklimlendirme Teknisyeni	Erkek	18-40	En az Ortaöğretim	Tokat Merkez	1	Tokat Merkez	Kura ve Sözlü Sınav

### A-GENEL ŞARTLAR

- 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- 18 yaşını tamamlamış olmak,
- İŞKUR’da ilan edilen işgücü taleplerinde belirtilen branşlarda istenilen belgelere sahip olmak, -Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

4. Millî Güvenlik Kurulunca Devletin millî güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti veya iltisaklı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak,
5. Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmamış, bu örgütlere yardım etmemiş, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmamış ya da kullandırmamış, bu örgütlerin propagandasını yapmamış olmak,
6. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,
7. Görevini devamlı yapmaya engel olabilecek hastalığı bulunmamak,
8. Askerlik ile ilişkisi olmamak (yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak),
9. Adaylar hafta sonu tatili ve diğer günlerde 24 saat esasına göre vardiyalı çalışma düzenini kabul etmiş sayılır.
10. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak,
11. İlan edilen kadrolara başvurusu sonucu atanmaya hak kazanan adaylar, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde sürekli işçi olarak istihdam edilecek olup 2 (iki) ay deneme süresi uygulanacaktır,
12. Adaylar ilan edilen sürekli işçi kadrolarından sadece birine müracaat edebilir.
13. Başvurularda kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan birinci yerleşim yeri adresi dikkate alınacaktır. İlçe, il veya bölge düzeyinde yayımlanan işçi taleplerinin başvuru süresi içerisinde ikametini talebin karşılanacağı yere taşıyan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir. İkamet değişikliği ile ilgili olarak, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminden yapılan sorgulamada Nüfus Müdürlüğünde işlemin yapıldığı tescil tarihi esas alınacaktır. İkametini talebinin karşılanacağı yer içerisinde değiştiren adayların Nüfus Müdürlüklerinden alacakları Adres Bilgileri Raporunu başvuru süresi içerisinde Kuruma ibraz etmeleri halinde ilgili işgücü talebine başvurusu yapılır.
14. Kadro ve Pozisyonlardaki talepler Tokat Merkez ve Almus İlçesi düzeyinde karşılanacak olup, ilan tarihi itibarıyla **doğalgaz kalorifer ateşçisi** için Tokat Merkez İlçe ve Almus İlçesinde, **diğer unvanlar için** Tokat Merkez'de ikamet edenlerin başvuruları dikkate alınacaktır.
15. Üniversitenin tüm işyerlerinde iç veya dış mekanda çalışmaya sağlık yönünden herhangi bir engeli bulunmadığını belgelendirmek

## **B-ÖZEL ŞARTLAR**

### **GÜVENLİK GÖREVLİSİ İÇİN ARANAN ÖZEL ŞARTLAR**

- En az ortaöğretim mezunu ve 18-35 yaş arasında olmak.
- İlan tarihi itibarıyla 35 yaşından gün almamış olmak
- 5188 sayılı Kanun gereği özel güvenlik temel eğitimini başarı ile tamamlamış olmak ve Valilik tarafından düzenlenen geçerli özel güvenlik kimlik kartına sahip olmak.
- Adayın görevini yapmasına engel sağlık sorunu (ruhsal-fiziksel) olmaması,
- Üniversitenin tüm işyerlerinde iç veya dış mekanda çalışmaya sağlık yönünden herhangi bir engeli bulunmadığını belgelendirmek
- Erkeklerde 170 cm, kadınlarda 160 cm'den kısa boylu olmamak, Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 10'ten fazla, 15'den az olmamak

### **TEMİZLİK GÖREVLİSİ/BULAŞIKÇI/BEDEN İŞÇİSİ İÇİN ARANAN ÖZEL ŞARTLAR**

- En az ilköğretim mezunu ve 18-35 yaş arasında olmak.
- İlan tarihi itibarıyla 35 yaşından gün almamış olmak
- Adayın görevini yapmasına engel sağlık sorunu (ruhsal-fiziksel) olmaması.

### **DOĞALGAZ KALORİFER ATEŞÇİSİ İÇİN ARANAN ÖZEL ŞARTLAR**

- En az İlköğretim mezunu ve 18-40 yaş arasında olmak.
- İlan tarihi itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak
- Adayın görevini yapmasına engel sağlık sorunu (ruhsal-fiziksel) olmaması.
- MEB onaylı Doğalgaz Yakıtlı Kalorifer Ateşçisi kurs bitirme belgesi veya sertifikasına sahip olmak

### **SOĞUTMA VE İKLİMLENDİRME TEKNİSYENİ İÇİN ARANAN ÖZEL ŞARTLAR**

- En az ortaöğretim mezunu ve 18-40 yaş arasında olmak.
- İlan tarihi itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak
- Adayın görevini yapmasına engel sağlık sorunu (ruhsal-fiziksel) olmaması.
- MEB onaylı Soğutma ve İklimlendirme Sistemleri kurs bitirme belgelerine veya sertifikalarına sahip olmak
- İklimlendirme Sistemi Teknisyeni deneyimine sahip olmak (SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek)

### **C-BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ**

Başvuru şartlarını taşıyan adaylar 24/08/2020-28/08/2020 tarihleri arasında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) internet sitesinden online olarak veya Çalışma ve İş Kurumu Tokat İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezlerine şahsen başvuru yapabilirler.

### **Ç-KURA İŞLEMLERİ VE SONUÇLARIN AÇIKLANMASI**

İŞ-KUR tarafından Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesine bildirilen başvurular arasından ilan edilen her birimdeki unvan sayısının 4 (dört) katı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenecektir. Kura çekimi 14 Eylül 2020 tarihinde Saat 09:00'da Üniversitemiz 15 Temmuz Kongre ve Kültür Merkezinde yapılacak olup Üniversite internet sitesinden ([www.gop.edu.tr](http://www.gop.edu.tr)) canlı yayınlanacaktır.

Kura sonucu sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar ve öncelik hakkına sahip olup sözlü sınava katılacaklar kurumun internet sitesinde ([www.gop.edu.tr](http://www.gop.edu.tr)) ilan edilecek olup adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

### **D-GERÇEĞE AYKIRI BEYAN**

Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Bu kişiler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere, Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

Yerleştirme sonucu atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunarak yerleşenlerin atamaları yapılmayacaktır. Sehven yapılmış olsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Yerleştirildiği kadroların nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenilen belgeleri süresi içinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.

Adli sicil kayıtları eski hükümlü pozisyonundan başka pozisyonda çalışmasına engel teşkil edenler, engelli sağlık kurulu raporu olanlar, ruhen ve fiziken sağlık durumları çalışacakları pozisyona uygun olmayacağı tespit edilenlerin adli sicil kayıtları ve sağlık raporları ilgili komisyon tarafından incelenir. Şartları sağlamayanlar Komisyon kararı ile işe başlatılmazlar.

### **E-SÖZLÜ SINAV DUYURUSU VE BELGE TESLİM İŞLEMLERİ**

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 17 nci maddesinin 1 inci fıkrasına göre kura sonucu belirlenen adaylara sözlü sınav yapılacaktır. Sözlü sınavda tüm adaylar 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sıralaması bu puan üzerinden tespit edilecektir.

Adaylar yapılacak sözlü sınavda sınav komisyonunca 100 tam puan üzerinden; özgüvenleri, yazılı ve sözlü iletişimleri, beceri, uygulama, gözlem, stres ve problem çözme konularındaki yetenekleri olmak üzere beceri alanında toplam 50 puan, istihdam edilecekleri alanla ilgili olarak da mesleki terim ve teknik konulardan mesleki bilgi alanında toplamda 50 puan üzerinden değerlendirilecektir.

Kura sonucu belirlenen adayların sözlü sınav tarihleri ve istenen evraklar kurumun internet sitesinde ([www.gop.edu.tr](http://www.gop.edu.tr)) ilan edilecek olup adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

Sözlü sınav öncesi yapılacak belge tesliminde şartları taşımadığı anlaşılan adaylar ile eksik belge veren veya belge vermeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

### **F-GÖREVE BAŞLAMA İŞLEMLERİ**

Göreve başlamaya hak kazanan adaylar Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek tarihe kadar şahsen teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Belgeleri teslim alınan adayların, yazılı tebligat yapılmak suretiyle göreve başlamaları sağlanacaktır. Ataması yapıldığı halde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin/feragat edenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkûr Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden başarı sırasına göre atama yapılacaktır.